

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022

### *Innledning*

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I denne redegjørelsen vil vi beskrive våre retningslinjer og rutiner for hvordan vår virksomhet håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil vi beskrive hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis vil vi si noe om hvilke tiltak vi har iverksatt for å følge opp våre identifiserte risikopunkter, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

### *Virksomhet og driftsområde*

Igaidi er Norges ledende konsulentmiljø innen fremskaffelse av offentlig støtte til forsknings- og utviklingsprosjekter. Vi har høyt kvalifiserte medarbeidere i et bredt spekter av teknologiområder og bistår alle typer selskap med å finansiere FoU-prosjekter.

Igaidi har 30 ansatte og er lokalisert i Drammen. Selskapet opererer 100% i Norge og har 3 eiere som alle er norske selskaper.

Igaidi leverer konsulenttjenester til flere bransjer som blant annet IKT, Havbruk, Helse og Industri. Se mer om dette her: <https://igaidi.no/bransjekunnskap/>.

### *Retningslinjer og rutiner*

Igaidi har utarbeidet egne etiske retningslinjer som gjelder ansatte i Igaidi og medlemmer av selskapets styrende organer. Igaidi skal drive virksomheten i tråd med grunnleggende menneskerettigheter nedfelt i FNs menneskerettighetserklæring. Selskapet skal etterleve de fire konvensjonene til den internasjonale arbeidsorganisasjonen ILO om rett til fri organisering, forbud mot barnarbeid, forbud mot tvangsarbeid og ikke tillate diskriminering.

Dette er forankret i styret og daglig leder er tildelt ansvaret for videre oppfølging av arbeidet.

I Igaidi ønsker vi å fremme en åpen ytringskultur. Det er i selskapets interesse at kritikkverdige forhold blir avdekket, og varsling kan bidra til å redusere risikoen for at uønsket eller ulovlig praksis finner sted. I tillegg til at selskapet ønsker å fremme en åpen ytringskultur, har den enkelte arbeidstaker en lovfestet rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Alle ansatte er gjort kjent med varslingsrutinen.

For ekstern varsling kan [post@igaidi.no](mailto:post@igaidi.no) benyttes.

Igaidi forsøker så langt som mulig å benytte lokale leverandører på varer og tjenester som kjøpes inn til selskapet. Vi har flere langvarige leverandørforbindelse og kjenner våre leverandører godt. Tett kontakt og raske linjer trykker handelen mellom partene. Vi ønsker å ha fokus på å fortsette et godt samarbeid og vil utarbeide rutiner for å sikre vår aktsomhetsvurdering av våre leverandører.

Igaidi vil arbeide videre med å få på plass aktsomhetsvurdering i tråd med Åpenhetsloven. Vi har ikke utført konkrete aktsomhetsvurderinger i 2022 utover de rutine vi har på plass og den dialogen vi har med våre leverandører. Årsaken er at vi antok at vi havnet utenfor loven på bakgrunn av vår initiale tolkning av hvorvidt vi var over lovens terskelverdier.

Vi er, basert på vår inngående kjennskap til våre leverandører, ikke kjent med at det har forekommet faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Det samme gjelder for vår egen virksomhet. Vi er heller ikke kjent med potensielle konsekvenser som er av en vesentlig karakter, men vil som nevnt arbeide videre med aktsomhetsvurderinger i tiden som kommer.

#### *Risikovurdering etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger*

Styret har bedt om at daglig leder er ansvarlig for denne oppfølgingen, og har bedt om orienteringer om arbeidet.

Igaidi vil arbeide med aktsomhetsvurderingen av sine leverandører. Da vi prioriterer lokale og langvarige leverandørforhold, har vi god kjennskap til våre leverandører. Vi vil følge opp flere av våre leverandører i årlige møter for å kartlegge grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetene vi samarbeider med.

Igaidi offentliggjør informasjon om arbeid med åpenhetsloven på våre nettsider, og svarer på skriftlige henvendelser om hvordan bedriften håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er i den forbindelse opprettet en e-postadresse som kan brukes ved henvendelser om åpenhetsloven. Denne ligger tilgjengelig nederst på denne siden.

#### *Tiltak og forventet resultat av disse*

Basert på kjennskapen og den dialogen vi har hatt med våre leverandører har vi vurdert det ikke er nødvendig å iverksette tiltak og det foreligger derfor ikke noen forventning til resultat.

Vi vil basert på de aktsomhetsvurderinger som gjennomføres fremover vurdere og dokumentere eventuelle tiltak som gjennomføres og resultatene av tiltakene.

Dersom det er spørsmål angående vårt arbeid med åpenhetsloven, vennligst send en e-post til: [post@igaidi.no](mailto:post@igaidi.no)